

# L'EUROPA PER LE DONNE

## Più donne al lavoro, conviene a tutti

*Interventi a sostegno del welfare aziendale  
e della conciliazione vita-lavoro*

*Firenze, 22 novembre 2022*

# Effetti della pandemia sulla partecipazione femminile al lavoro: alcuni dati di contesto

	2019	2020	2021	II trim 2022
<b>Tasso di occupazione femminile</b>				
Toscana	60,6	58,7	59,2	63,5
Italia	50,2	48,4	49,4	51,4
UE	63,0	62,0	63,3	68,5
<b>Tasso di inattività femminile</b>				
Toscana	34,3	36,2	34,7	31,8
Italia	43,5	45,9	44,6	43,3
UE	31,5	32,3	31,0	30,0
<b>Differenziale tasso occupazione F-M</b>				
Toscana	-12,7	-13,4	-13,0	-12,0
Italia	-17,8	-18,1	-17,7	-18,2
UE	-10,0	-9,8	-9,3	-9,3

Dal Rapporto sulla condizione economica e lavorativa delle donne in Toscana (IRPET, 2021):

- la conferma della centralità femminile nelle scelte e funzioni di cura

- la cura come ostacolo alla presenza/permanenza delle donne nel mercato del lavoro

- persistenza di fenomeni di segregazione verticale e orizzontale

# Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro a valere su PR FSE+ 21-27 (1)

## Interventi a sostegno dei datori di lavoro per l'adozione di misure di welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro

- consulenza e definizione del **Piano di welfare aziendale**
- attuazione del Piano, con particolare attenzione alle misure di potenziamento della **flessibilità oraria**; all'introduzione/implementazione di **smart working/telelavoro**; alle **misure di welfare per la conciliazione vita-lavoro** (sottoforma di servizi, convenzioni o voucher)
- **creazione e sviluppo di reti di imprese** (tramite contratto di rete, protocollo con associazioni di categoria, accordi ecc.) per la definizione e condivisione di beni e servizi di welfare

# Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro a valere su PR FSE+ 21-27 (2)

## Interventi a sostegno delle lavoratrici indipendenti

- **voucher di conciliazione**, volti a finanziare servizi di assistenza a figli minori (babysitter, assistenza domiciliare, centri estivi, ludoteche ecc.), a familiari non autosufficienti o con disabilità (assistenza domiciliare, frequenza centri diurni ecc);
- **contributo per la sostituzione o collaborazione** per esigenze di cura

# Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro a valere su PR FSE+ 21-27 (3)

**Interventi di informazione e animazione territoriale** ex ante e in itinere, con il coinvolgimento diretto del partenariato economico-sociale e dei territori al fine di:

- sensibilizzare le aziende e i territori sul tema del welfare aziendale, con particolare attenzione agli interventi a sostegno della conciliazione vita-lavoro
- informare riguardo alle politiche regionali in materia e alle opportunità di finanziamento;
- creare momenti informativi, di confronto e di scambio tra operatori economici, sociali e enti pubblici territoriali nell'ottica di creare connessioni per la costituzione di reti territoriali, di definire possibili collaborazioni per la progettazione e implementazione di piani di welfare comuni.

# L'EUROPA PER LE DONNE

## Più donne al lavoro, conviene a tutti

*Interventi a sostegno del welfare aziendale  
e della conciliazione vita-lavoro*

*Firenze, 22 novembre 2022*